



بنك تنمية المدن والقرى
CITIES & VILLAGES DEVELOPMENT BANK



بنك تنمية المدن والقرى
CITIES & VILLAGES DEVELOPMENT BANK

سياسة التزام الإدارة بـقيم منع الفساد والاحتيال 2026

سياسة الإدارة بشأن الممارسات غير السليمة في بنك تنمية المدن والقرى

نحن، إدارة بنك تنمية المدن والقرى، ندرك دورنا الحاسم في إنشاء مؤسسة قائمة على الامتثال للقوانين واللوائح، وتلتزم جميع أقسام الموظفين وأصحاب المصلحة فيها بالقيم الحميدة والعدالة في جميع تعاملاتهم.

وتحقيقاً لهذا الهدف، نقرر ما يلي:

- تتمثل مسؤوليتنا الأساسية في تهيئة مناخ مؤسسي يشجع جميع موظفينا وأصحاب المصلحة على الالتزام بالصدق والالتزام بالممارسات والسلوكيات النزيهة والعدالة
- إنشاء أنظمة تمكّن جميع الموظفين من فهم السلوك الأخلاقي والتعامل مع القضايا الأخلاقية
- وضع سياسات وإجراءات تتيح التعامل مع الممارسات غير السليمة أو السلوكيات غير اللائقة بطريقة مرضية، ومنع تكرار مثل هذه المواقف في المستقبل.

نحن، إدارة بنك تنمية المدن والقرى، نقر بدورنا الحاسم في بناء مؤسسة تقوم على الامتثال للقوانين واللوائح، وتلتزم فيها بتطبيق القيم النزيهة من قبل جميع الموظفين وأصحاب المصلحة في جميع تعاملاتنا. ولتحقيق هذا الهدف، قررنا ما يلي:

- تتمثل مسؤوليتنا الأساسية في تهيئة مناخ تنظيمي يشجع جميع موظفينا وأصحاب المصلحة على الامتثال، بحيث يكونوا جديرين بالثقة ويلتزموا بالممارسات والسلوكيات النزيهة والعدالة.
- إنشاء أنظمة تمكّن الموظفين من فهم السلوك الأخلاقي والتعامل مع القضايا الأخلاقية
- وضع سياسات وإجراءات تضمن القدرة على التعامل مع الممارسات الخاطئة أو السلوكيات غير اللائقة بطريقة مرضية، ومنع تكرار مثل هذه الحوادث في المستقبل.

لجنة النزاهة:

- الامتثال للمعايير التشريعية والأخلاقية الداخلية
- ضمان الامتثال للتشريعات واللوائح والسياسات التي تعتمدها الإدارة والإشراف على ذلك
- إن وجود إطار تشريعي وقانوني يتعامل مع الممارسات والسلوكيات المخالفة وغير المشروعة ويمنع تكرارها يؤدي إلى استدامة وتطوير بيئة الأعمال
- إتاحة خدمات وإجراءات عمل واضحة وموحدة ومستقرة تضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص والتنمية المستدامة.